

## Algemene Voorwaarden Captimo - Recruitment

### 1. Definities

#### Arbeidsvoorwaarden

De af te sluiten arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever en alle daarmee onlosmakelijke verbonden emolumenten.

#### Captimo

Captimo B.V. gevestigd aan Grote Voort 247, 8041BK te Zwolle, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 12345678.

#### Opdracht

De Opdracht ter invulling van een vacature bij Opdrachtgever via Recruitment (werving & selectie) door Captimo.

#### Opdrachtgever

Diegene die Opdracht aan Captimo verstrekt ter invulling via Recruitment (werving en selectie).

#### Kandidaat:

De kandidaat die Captimo heeft geworven, geselecteerd en gepresenteerd voor de Opdracht van de Opdrachtgever.

### 2. Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en aanbiedingen welke Captimo aanvaardt en op alle door Captimo af te sluiten overeenkomsten.
- 2.2. Tenzij en uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen anders overeengekomen zijn deze Algemene Voorwaarden uitsluitend van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten waarbij Captimo partij is. Alle door de opdrachtgever gestelde voorwaarden, welke met deze Algemene Voorwaarden in strijd zijn, zijn niet van toepassing, tenzij deze bepalingen uitdrukkelijk door Captimo zijn aanvaard.
- 2.3. Door het verstrekken van een Opdracht aanvaardt de Opdrachtgever deze algemene voorwaarden.
- 2.4. Indien een of meer bepalingen van de deze Algemene Voorwaarden worden vernietigd, of nietig worden verklaard, dan zal dat geen invloed hebben op de geldigheid van de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden.
- 2.5. Deze voorwaarden worden beheerst door het Nederlands Recht.

### 3. Exclusiviteit

- 3.1. Captimo werkt op basis van exclusiviteit. Dit betekent dat Captimo exclusief en als enige de Opdracht ter invulling krijgt. De exclusiviteitsperiode geldt voor de duur van twaalf (12) weken ingaande na ontvangst van de door de Opdrachtgever getekende opdrachtbevestiging. De Opdrachtgever heeft niet het recht gedurende de exclusiviteitsperiode naast Captimo andere partijen dezelfde Opdracht te geven.

- 3.2. Indien Kandidaten zich direct of via derden aanmelden, dan verwijst de Opdrachtgever deze Kandidaten door naar Captimo. De Opdrachtgever is er aan gehouden Captimo over deze kandidaten te informeren.
- 3.3. Wanneer na de vernoemde periode van twaalf (12) weken geen geschikte Kandidaat gevonden is, volgt een verantwoording van de door Captimo geleverde inspanningen. In overleg wordt dan besloten of de Opdracht op basis van exclusiviteit dan wel niet-exclusiviteit wordt voortgezet.
- 3.4. Captimo maakt bij het invullen gebruik van diverse kanalen, onder andere het eigen netwerk, pro-actief zoeken en (gesponsorde) vacatures op vooraf overeengekomen vacaturebanken.

#### 4. Inspanningsverplichting

- 4.1. Captimo streeft naar een zowel voor de Opdrachtgever als voor de Kandidaat zo efficiënt mogelijke werkwijze.
- 4.2. Captimo zal haar kennis, kunde en haar netwerk aanwenden voor het vinden van een passende kandidaat. Captimo heeft hiervoor een inspanningsverplichting ten opzichte van de Opdrachtgever. Desgewenst houdt Captimo Opdrachtgever op de hoogte van alle activiteiten en resultaten.
- 4.3. Opdrachtgever is eraan gehouden om Captimo op de hoogte te houden van de ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de Opdracht.
- 4.4. Opdrachtgever is eraan gehouden om Captimo een kopie Arbeidsovereenkomst te doen toekomen binnen 5 werkdagen na een succesvolle plaatsing van een Kandidaat door Captimo.

#### 5. Honorarium

- 5.1. Bij een succesvolle plaatsing van een Kandidaat door Captimo, ontvangt Captimo een vast bedrag ter hoogte van €8.500.
- 5.2. Bij het aangaan van de Opdracht wordt per direct de opstartkosten ter hoogte van €2.500,- in rekening gebracht. Dit bedrag wordt verrekend met het uiteindelijke bedrag zoals omschreven in artikel 5.1.

#### 6. Facturering en betaling

- 6.1. De startupfee zoals omschreven in artikel 5.2 wordt direct bij het aangaan van de Opdracht in rekening gebracht.
- 6.2. Het honorarium bij een succesvolle plaatsing door Captimo wordt in rekening gebracht direct nadat Opdrachtgever en Kandidaat een Arbeidsovereenkomst hebben gesloten.
- 6.3. Opdrachtgever is gehouden binnen veertien (14) dagen na ontvangst van de factuur deze te betalen
- 6.4. Bij gebreke daarvan is Opdrachtgever vanaf dat moment handelsrente verschuldigd en eventuele buitenrechtelijke incassokosten ad 15% met een minimum van €250,-.
- 6.5. Het tarief, zoals vermeld in de Opdracht, is exclusief wettelijk bepaalde BTW toeslag.
- 6.6. Reclames dienen binnen een week na ontvangst van de factuur bij Captimo te worden ingediend.
- 6.7. Wanneer de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de door Captimo verstrekte facturen, schort dit de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op. De Opdrachtgever heeft daarnaast nimmer het recht te verrekenen met van een door haar of derde op Captimo gepretendeerde vordering.

#### 7. Annulering of wijziging

- 7.1. Indien de Opdrachtgever de Opdracht intrekt, langer dan twaalf (12) weken on-hold zet, of essentiële kenmerken van de Opdracht wijzigt, worden, indien een of meer geïntroduceerde

kandidaten reeds daadwerkelijk uitgenodigd zijn voor een gesprek bij de opdrachtgever, aanvullende bemiddelingskosten aan de Opdrachtgever in rekening gebracht.

- 7.2. Deze kosten bedragen vijf procent (5%) van het geschatte bruto jaarinkomen voor de betreffende functie en staan los van de reeds gefactureerde kosten bij aanvang van de Opdracht zoals in artikel 5.2 omschreven.
- 7.3. Onder wijzigingen van essentiële kenmerken van een Opdracht wordt verstaan het zodanig wijzigen van elementen van de Opdracht dat, naar oordeel van Captimo, een nieuwe Opdracht is ontstaan, waarvoor opnieuw geworven moet worden.

## 8. Geheimhouding en ethiek

- 8.1. Captimo zal, daar waar het niet gaat om algemeen bekende feiten, informatie die de Opdrachtgever haar ter beschikking stelt in redelijkheid zorgvuldig behandelen.
- 8.2. Captimo zal in redelijkheid de informatie die aan Kandidaten wordt verstrekt in het proces van werving & selectie, ook door die Kandidaten als strikt vertrouwelijk doen behandelen.
- 8.3. Captimo zal Kandidaten die reeds door haar bij Opdrachtgever zijn ingezet en voor wie een werving & selectie fee is ontvangen gedurende drie (3) jaar niet actief benaderen voor herplaatsing.
- 8.4. Artikel 8.3 is niet van toepassing als de kandidaat zelf een verzoek om herplaatsing indient binnen een termijn van drie jaar.
- 8.5. De Opdrachtgever, of aan Opdrachtgever op enigerlei wijze gelieerde organisatie, verplicht zich ervan af te zien om een door Captimo aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen of direct of indirecte werkzaamheden te verrichten binnen één (1) jaar na het intrekken, vervallen, beëindigen of wel of niet slagen van een Opdracht.
- 8.6. In geval van overtreding of niet nakoming van de bepaling in artikel 8.5 berekent Captimo de Opdrachtgever het vastgestelde honorarium zoals vastgesteld in artikel 5.

## 9. Vroegtijdige beëindiging van Arbeidsovereenkomst

- 9.1. Wanneer Kandidaat en/of opdrachtgever besluit(en) om binnen twee maanden na aanvang van de Arbeidsovereenkomst uit elkaar te gaan, wordt de Opdracht als niet afgerond beschouwd. Captimo zal zonder extra kosten te berekenen, met uitzondering eventuele aanvullende advertentiekosten, zorgdragen voor het (opnieuw) uitvoeren van de opdracht op voorwaarde dat:
  - 9.1.1. De Opdrachtgever binnen één (1) week na opzeggen Captimo hiervan schriftelijk op de hoogte stelt;
  - 9.1.2. De opzegging niet het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de Arbeidsovereenkomst door de Opdrachtgever;
  - 9.1.3. De essentiële kenmerken van de functie niet wijzigt of is gewijzigd;
  - 9.1.4. De beëindiging van de Arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname;
  - 9.1.5. Alle essentiële informatie die bij het uitvoeren van de betreffende functie relevant is, vooraf is vermeld;
  - 9.1.6. De leidinggevende van de Kandidaat niet binnen de genoemde twee maanden is vervangen;
  - 9.1.7. De Opdrachtgever alle door Captimo gefactureerde bedragen heeft betaald;
  - 9.1.8. Aan alle voorwaarden als beschreven in deze Algemene Voorwaarden door de Opdrachtgever zijn nagekomen.
- 9.2. Mocht Captimo er binnen twaalf (12) weken na het opzeggen van de Arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever zoals bedoeld in artikel 9.1, niet in slagen om een

aanvaardbare vervanger voor te stellen, dan zal 30% van het gehele factuurbedrag, mits voldaan, worden gecrediteerd.

## 10. Aansprakelijkheid

- 10.1. Onverminderd de bepalingen in deze Algemene Voorwaarden beslist de Opdrachtgever te allen tijde zelf of hij een door Captimo geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst wil aanbieden.
- 10.2. Captimo is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, welke is of wordt veroorzaakt door de kandidaat die Captimo aangeleverd heeft.